ISSN 2281-6518
10128
9 772281 651806

CONFSAL

SCUOLA S.N.A.L.S.

GENNAIO 2022

ANNO XLVII • N-1 - SPECIALE FormAzione RSU SCUOLA

Speciale FormAzione RSU

EDITORIALE
RSU, un ruolo fondamentale per le istituzioni scolastiche ed educative

FORMAZIONE RSU SCUOLA
Al via il Piano Nazionale Formativo e Operativo "FormAzione RSU Scuola"

PIANO NAZIONALE FORMATIVO E OPERATIVO
I corsi

Download on the App Store
GET IT ON Google Play
EXPLORE IT ON AppGallery

SCUOLA S.N.A.L.S.
Periodico digitale del Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola

Registrato Tribunale di Roma
n. 16462 del 26-7-1976

ANNO XLVII
N. 1 GENNAIO 2022

DIRETTORE
Elvira Serafini (*Segretario Generale*)

DIRETTORE RESPONSABILE
Lucia Tagliafierro

COORDINAMENTO DI REDAZIONE
Lucia Tagliafierro, Giovanni Giordano (*Ufficio rapporti politico-legislativi*), Paola Gallegati, Lucia Orlando

COMITATO POLITICO
Irene Tempera (*Vicesegretario Generale Vicario*), Antonio Albano, Giuseppe Antinolfi, Lucia Fiore, Lucia Massa, Teresa Montemurro (*componenti di Segreteria Generale*)

DIREZIONE
Via Leopoldo Serra, n. 5 - 00153 Roma
Tel. 06.588931 - Fax 06.5818352
redazione@snals.it

PROGETTO GRAFICO
Andrea Blasi
commissionato da:
Biemme Digital Publication Group S.r.l.

PHOTO
Adobe Stock - Andrea Blasi - Alberto Blasi

GESTIONE EDITORIALE:
Biemme Digital Publication Group S.r.l.
Via della libertà, 12 - 00047 Marino (RM)
Tel: 06.877883633 - Fax: 06.89763258
bmdigitalpublicationgroup@gmail.com

Abbonamento a 12 numeri
(richiesta a m/z fax - 06.5579892):
Individuale €. 35,00 - Scuole ed Enti €. 30,00
(per Scuole ed Enti abb. sott. in conf. art. 1, comma 3, L. 103/2012)

Abbonamenti: 126.887
Pubblicità: € 2,84 per mm. colonna

PUBBLICATO IN FORMATO CARTACEO E DIGITALE
sabato 22 gennaio 2022

STAMPA
Mix di Daniela Zonin - Roma

SOMMARIO

EDITORIALE

- RSU, un ruolo fondamentale per le istituzioni scolastiche ed educative 3

FormAzione RSU SCUOLA

- Al via il Piano Nazionale Formativo e Operativo "FormAzione RSU Scuola" 5

PIANO NAZIONALE FORMATIVO E OPERATIVO: I CORSI

- Le fonti del sapere e dell'agire sindacale 8
- SicurScuola: FormAzione per gli RLS, aggiornato alla COVID-19..... 11
- La partecipazione e la negoziazione sindacale 14
- Management della Contrattazione 16

FEDERAZIONE ITALIANA LIBERI EDITORI

SNALS confsal SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLA

ISSN 2281-6518

RSU

un ruolo fondamentale per le istituzioni scolastiche ed educative

Dopo l'ultimo lavoro che ha avuto un ottimo riscontro nelle scuole di tutt'Italia, **"***GUIDA OPERATIVA per la Scuola in attuazione del Protocollo d'Intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di Covid-19 (A.S. 2021/2022)*", l'**Ufficio Nazionale di Formazione Sindacale dello Snals-Confsal**, guidato dalla dott.ssa Lucia Massa e composto da professionisti di indiscussa competenza ed esperienza, ha realizzato, in sinergia con la Confederazione Confsal, una nuova e importante iniziativa.

Si tratta del **Piano Nazionale Formativo e Operativo "FormAzione RSU Scuola"**, un'articolata e qualificata azione formativa che ha come destinatari le **Rappresentanze Sindacali Unitarie di Istituto, aspiranti e in carica, nonché i delegati sindacali (TAS)**.

L'iniziativa assume particolare importanza nella prospettiva di due importanti eventi: il rinnovo del contratto per il triennio 2019/2021, le cui trattative giungono con grande ritardo ma dalle quali ci ripromettiamo di acquisire un grande riconoscimento professionale, sotto il profilo giuridico ed economico, per tutto il personale scolastico e, in particolare, per la funzione docente; le elezioni per il rinnovo delle RSU, che chiameranno alle urne in tutta Italia le lavoratrici e i lavoratori della Scuola per scegliere i propri rappresentanti sindacali all'interno delle rispettive istituzioni scolastiche ed educative.

Un appuntamento questo di grande importanza perché è finalizzato non soltanto a riaffermare il ruolo della RSU Snals-Confsal, ma anche a consolidare la rappresentatività del nostro sindacato.

E' chiaro ed evidente che l'azione del nostro sindacato a favore della categoria sarà tanto più incisiva quanto

un ruolo fondamentale per le istituzioni scolastiche ed educative

più ampio sarà il consenso che la stessa categoria vorrà dare allo Snals-Confsal.

Da qui la valenza politico-sindacale del ruolo della RSU Snals Confsal, un ruolo delicato e strategico che richiede formazione e aggiornamento continuo, affinché possa porsi come interlocutrice autorevole per il Dirigente scolastico e interprete delle istanze di tutti i colleghi nel luogo di lavoro.

Ed è per questo motivo che l'Ufficio Nazionale di Formazione Sindacale dello Snals-Confsal ha realizzato un progetto ambizioso, in quanto si tratta di un percorso formativo sindacale che guarda lontano e dunque è un'occasione unica nel suo genere, certamente da non perdere!

Elvira Serafini

Segretario Generale dello Snals-Confsal

SNALS CONFSAL

La Forza delle tue Idee

Al via il Piano Nazionale Formativo e Operativo “FormAzione RSU Scuola”

É partito, con questo nuovo anno appena iniziato, il Piano Nazionale Formativo e Operativo “FormAzione RSU Scuola”, predisposto dall’Ufficio Nazionale di Formazione Sindacale dello Snals Confsal in sinergia con la Confederazione CONFSAL.

Si tratta di una specifica iniziativa formativa prevista appositamente per il Settore Scuola dal **Progetto di Formazione Continua e Permanente “FormAzione SNALS”** che si pone in continuità, in coerenza e in sintonia con la *mission* e l’azione politico-sindacale e contrattuale dello Snals e della Confederazione CONFSAL e individua e riconosce nella sinergia tra *Centro* e *Periferia*, dunque tra la Segreteria Nazionale e le Segreterie Provinciali e quelle Regionali dello Snals Confsal, il **nuovo paradigma**, il **principio-guida** di un’ **azione formativa** che intende essere **efficace**, in quanto “continua e permanente” nell’**aggiornare e qualificare**, dal punto di vista professionale, le proprie “risorse” strategiche in termini di “**capitale umano**” e, dunque, i propri **dirigenti sindacali territoriali**, **sia elettivi che associativi**.

Un aggiornamento e una qualificazione professionale che sono finalizzati a che lo stesso Snals Confsal possa porsi, ai vari livelli di svolgimento delle relazioni sindacali, come interlocutore sempre più autorevole per le Istituzioni e per le Amministrazioni, nazionali e territoriali, del Comparto Istruzione e Ricerca.

E in tale direzione si colloca il **Piano “FormAzione RSU Scuola”** che, per il nostro Sindacato, rappresenta **un’importante azione formativa e operativa sindacale** finalizzata a formare, ad **aggiornare**, a **qualificare** e s**oprattutto a professionalizzare** sempre di più, in vista sia dell’avvio del rinnovo contrattuale per il triennio 2018-2021 sia delle prossime elezioni delle RSU nelle Istituzioni Scolastiche ed Educative, le proprie “risorse” strategiche sul territorio, dunque **le Rappresentanze Sindacali** Unitarie (RSU), aspiranti e in carica, i **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, i **Delegati Sinda-**

cali (TAS) e i **rappresentanti territoriali dello Snals-Confsal**.

Il "Piano" è in particolare **aperto anche agli aspiranti RSU d'Istituto** ossia a quanti, tra Personale Docente e Personale ATA **anche non iscritti allo Snals-CONFSAL**, desiderano intraprendere **un nuovo percorso professionale che li conduca**, "accompagnandoli per mano", **a diventare** figure di riferimento per i colleghi, in quanto "**leader sociali e contrattuali**" all'interno del proprio luogo di lavoro.

"Leader sociale e contrattuale" perché la forza della "nostra" RSU non deriva solamente dal potere assegnatole dal contratto e dalle leggi ma anche dalla capacità di creare sia un'ampia condivisione degli obiettivi sia consenso in merito alle sue proposte e alle sue azioni sindacali in rappresentanza dei colleghi, dunque dei lavoratori della scuola.

"FormAzione RSU Scuola" si pone in particolare **l'obiettivo di fornire**, alle figure sindacali interessate, un **supporto formativo e operativo**, in termini di strumenti offerti sul piano legislativo, negoziale e relazionale, onde consentire la gestione efficace della contrattazione collettiva decentrata e del conflitto sindacale.

A tal fine infatti dette "figure" saranno: "motivate alla missione", in termini di "Sapere", "Saper essere" e "Saper fare"; "orientate al compito"; puntualmente formate; costantemente aggiornate e documentate; supportate con strumenti operativi, nella loro azione quotidiana di tutela dei diritti dei lavoratori che rappresentano e che, ad elezioni avvenute, andranno a rappresentare all'interno delle istituzioni scolastiche.

"FormAzione RSU Scuola" è articolato nei seguenti **quattro Corsi**:

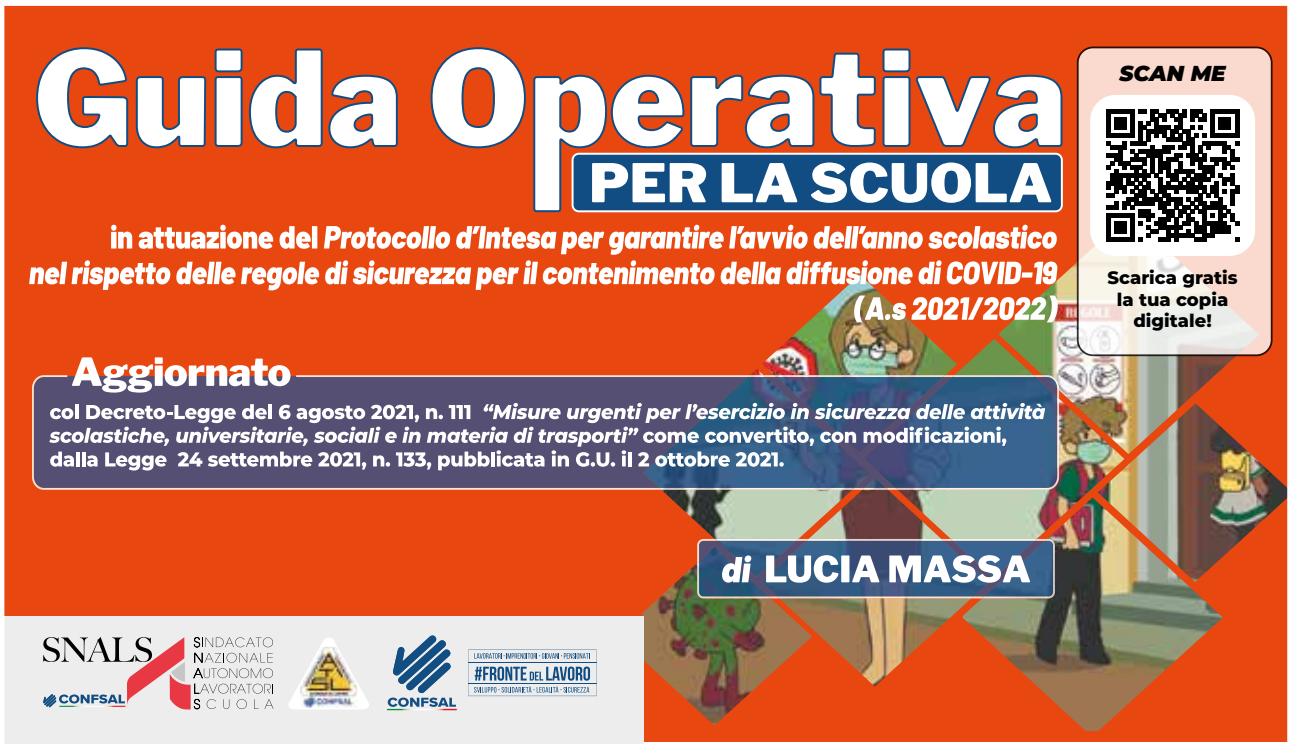
1. "***Le fonti del Sapere e dell'Agire sindacale***", di formazione di base, di I livello;
2. "***SicurScuola: formazione per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)***", di formazione di base, integrata con gli aspetti specifici relativi alla gestione del rischio biologico da SARS-CoV-2 in ambito scolastico, di formazione di base, di I livello;
3. "***La partecipazione e la negoziazione sindacale***", di formazione avanzata;
4. "***Management della Contrattazione***", di formazione di II livello.

Tutti e quattro i Corsi sono realizzati e attuati dall'**Ufficio Nazionale di Formazione Sindacale dello SNALS**, avvalendosi di **dirigenti sindacali** esperti del mondo della Scuola, di **giuristi** e **docenti accademici** esperti del diritto del lavoro e del diritto sindacale, di **dirigenti scolastici**, di **professionisti** nel campo della **salute e sicurezza** nei luoghi di lavoro, quali gli **Ispettori Tecnici del Lavoro** dell'**Ispettorato Nazionale** del **Lavoro (INL)**, facenti parte di **CONFSAL ATISL**, di **Medici del Lavoro** e di **Dirigenti Medici** presso il **Ministero della Salute**, nonché di **autorevoli rappresentanti** del mondo delle **Istituzioni**.

I Corsi sono erogati *online* su **rsu.snalsformazione.com**, una piattaforma "dedicata" quale luogo formativo, di scambio e di condi-

visione di *buone pratiche*.
Oltre ai materiali didattici, forniti in forma di slides, video-lezioni, podcast (contenuti audio-video), quadri riepilogativi, schede tematiche di approfondimento, schede teoriche e operative, test di auto-apprendimento e di verifica finale, sono previsti per ciascun Corso anche Focus Group, Webinar, Meeting, Conference Call e Digital Debate.
La partecipazione ai Corsi è completamente gratuita e ci si potrà **iscrivere rivolgendosi** alla **Segreteria Snals Confsal più vicina** oppure **collegandosi direttamente su** rsu.snalsformazione.com.
A breve, tale iniziativa formativa sarà estesa anche agli altri tre Settori del Comparto Istruzione e Ricerca, dunque all'Università, all'Alta Formazione Artistica e Musicale (AFAM) e agli Enti Pubblici di Ricerca.

Lucia Massa
Resp. Ufficio Nazionale Formazione Quadri e RSU
Vice-Segretario Generale Confsal



Le fonti del sapere e dell'agire sindacale

Formazione di I livello

Il **Corso** "***Le Fonti del Sapere e dell'Agire Sindacale***" offre una formazione di I livello che affronta, attraverso i ***due Moduli*** in cui è articolato, "***Gli elementi essenziali del Diritto del Lavoro Pubblico***" e "***Gli elementi essenziali del Diritto Sindacale***", con la finalità di fornirne una conoscenza di base, utile anche a enucleare i principali istituti contrattuali.

Per i più importanti **istituti contrattuali** il Corso fornisce una "***lettura*" critica e ragionata**, in considerazione della **complessità**, delle **connessioni** e dell'**intreccio** esistenti tra **legge**, **contratto collettivo**, **contratto individuale** e orientamento giurisprudenziale. In altri termini, detti istituti contrattuali sono trattati così come sono interpretati dalla giurisprudenza, come sono implementati dalla contrattazione collettiva, in particolare quella "integrativa", e infine utilizzati per raggiungere gli obiettivi conseguenti al contemperamento delle esigenze sia dei lavoratori che delle pubbliche amministrazioni.

Il Corso inoltre affronta, nell'ambito specifico della **gestione del rapporto di lavoro pubblico**, le **problematiche più significative** derivanti dall'**applicazione degli istituti contrattuali**, approfondendole con un approccio pragmatico e, dunque, attraverso **Focus e Schede Tematiche di Approfondimento**.

SCHEDA DIDATTICA

FINALITÀ

Il Corso persegue, per l'anno 2021-2022, la finalità di formare, aggiornare, qualificare e professionalizzare gli/le **aspiranti RSU**, i/le **RSU in carica**, i **Terminali Associativi Sindacali (TAS)** e i **Rappresentanti territoriali** dello SNALS-Confsal, per il ruolo che ciascuno di essi, ad elezioni avvenute, saranno chiamati a svolgere all'interno delle istituzioni scolastiche ed educative.

DESTINATARI

Aspiranti RSU (Docenti e **Personale Ata,** anche **non iscritti** allo **SNALS-Confsal)**, **RSU in carica**, **TAS** e **Rappresentanti territoriali** dello SNALS CONFSAL.

PROGRAMMA DIDATTICO

MODULO I

Gli elementi essenziali del Diritto del Lavoro

(Pubblico e Privato)

LEZIONE 1 — Inquadramento generale del diritto del lavoro. Profili storici
LEZIONE 2 — Le Fonti internazionali ed europee

Focus

La Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, del 1998.

LEZIONE 3 — La Costituzione e i principi dell'ordinamento interno

Focus

Costituzione e Federalismo: la Legge di revisione Costituzionale n. 3 del 2001 (che ha modificato il Titolo V della parte Seconda della Costituzione e, in particolare, l'Art. 117).

LEZIONE 4 — Le fonti collettive e le fonti sindacali

Focus

Contratto e Contrattazione Collettiva.

LEZIONE 5 — Il pubblico impiego: peculiarità e "privatizzazione"
LEZIONE 6 — Il rapporto di lavoro pubblico: dalla costituzione all'estinzione
LEZIONE 7 — I principali obblighi delle parti del contratto pubblico. Il sistema disciplinare
LEZIONE 8 — Il lavoro flessibile e il lavoro autonomo nella Pubblica Amministrazione
LEZIONE 9 — La valutazione e la performance nell'impiego pubblico

MODULO II

Gli elementi essenziali del Diritto Sindacale

LEZIONE 1 — L'evoluzione storica del diritto sindacale in Italia: un breve excursus storico-normativo e di contesto socioeconomico
LEZIONE 2 — Il sindacato e l'esercizio dell'attività sindacale
LEZIONE 3 — La Rappresentanza e la Rappresentatività sindacale
LEZIONE 4 — I diritti sindacali nel pubblico impiego

Focus

I diritti sindacali: le differenze tra privato e pubblico impiego.

LEZIONE 5 — La Contrattazione Collettiva Nazionale

INFORMAZIONI

Per ricevere ulteriori info e/o chiarimenti e iscriverti al Corso rivolgiti alla Segreteria Snals Confsal più vicina oppure vai su **rsu.snalsformazione.com**

SicurScuola: FormAzione per gli RLS

Aggiornato al COVID-19

Formazione di I livello

Il **Corso "*SicurScuola: FormAzione per gli RLS*"** offre una **formazione di base**, di I livello, in ottemperanza a quanto previsto dalla vigente normativa (Art. 37 del D.Lgs. n. 81 del 2008), in materia di **salute e sicurezza** nei **luoghi di lavoro**.

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** riveste nella Scuola un **ruolo** e svolge una **funzione importantissima** non soltanto perché rappresenta, tutelandoli, i lavoratori in tutti gli aspetti che concernono la salute e sicurezza durante lo svolgimento delle attività lavorative, ma anche perché è il primo organo di controllo sull'efficienza del sistema sicurezza.

L'art.29, comma 2, del DLgs 81/08 stabilisce che il **Dirigente scolastico,** in quanto datore di lavoro**,** effettui la **valutazione dei rischi** ed elabori il relativo **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR),** previa **consultazione del RLS,** al quale compete l'impegnativo compito di verificare che siano valutati tutti i rischi all'interno dei locali scolastici, compreso il **nuovo rischio biologico da SARS-CoV-2** che genera la **malattia** denominata **COVID-19**.

Il **Corso** ha una **durata di 32 ore**, di cui **12 ore** sono dedicate alla formazione sui rischi specifici presenti sul luogo di lavoro e le relative misure di prevenzione e di protezione.

Il **Corso** è predisposto e realizzato dall'**Ufficio Nazionale di Formazione SNALS-Confsal** in collaborazione con il **Dipartimento di Sicurezza nei luoghi di lavoro** della Confsal, con **ATISL Confsal,** dunque con esperti **Ispettori Tecnici del Lavoro dell'INL,** che intervengono per garantire la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, anche nelle istituzioni scolastiche ed educative statali di ogni ordine e grado, con **Medici competenti** e con **Dirigenti Medici** presso il **Ministero della Salute**.

SCHEDA DIDATTICA

FINALITÀ

Il **Corso** è finalizzato alla **formazione** del **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, in base alle previsioni dell'**articolo 37 del D.Lgs n. 81 del 2008**.

Il Corso persegue, inoltre, le seguenti due finalità:

1. **garantire** al RLS una **formazione altamente qualificata** in materia di salute e sicurezza, con particolare riguardo ai **rischi specifici** esistenti nell'ambiente scolastico, soprattutto in riferimento alle **principali tecniche di controllo e di prevenzione dei rischi** stessi;
2. **contribuire** a definire e a **consolidare** maggiormente il ruolo del *RLS interno,* quale "figura di sistema" determinante per la **promozione e la diffusione della "cultura per la sicurezza"** nella scuola.

DESTINATARI

- **Aspiranti RLS**
- **RLS in carica**

PROGRAMMA DIDATTICO

MODULO I

Principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi

LEZIONE 1 — L'approccio alla prevenzione attraverso il D.Lgs. 81/2008 per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori. Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento.

LEZIONE 2 — I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali. Il Sistema Pubblico della prevenzione.

MODULO II

Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione

LEZIONE 1 — Criteri e strumenti per la individuazione dei rischi
LEZIONE 2 — Il Documento di Valutazione dei Rischi dell'Istituto scolastico

MODULO III

Definizione e individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi. Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio

Gestione del rischio da Covid-19

LEZIONE 1 — La classificazione dei rischi nella scuola
LEZIONE 2 — Sorveglianza sanitaria. Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)
LEZIONE 3 — Gestione del rischio da Covid-19

MODULO IV

Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori

Nozioni di tecnica della comunicazione

LEZIONE 1 — Ruolo del RLS nella scuola
LEZIONE 2 — Comunicazione

INFORMAZIONI

Per ricevere ulteriori info e/o chiarimenti e iscriverti al Corso rivolgiti alla Segreteria Snals Confsal più vicina oppure vai su **rsu.snalsformazione.com**

La partecipazione e la negoziazione sindacale

Formazione Avanzata

Il Corso **"*La partecipazione e la negoziazione sindacale*"** offre una formazione avanzata che affronta il tema delle Relazioni Sindacali nelle Istituzioni Scolastiche ed Educative, alla luce sia del relativo **Contratto Collettivo Nazionale 2016-2018 sia del Testo Unico per il Pubblico Impiego.**

Tale trattazione è effettuata approfondendo in particolare, per ciascun modello relazionale afferente alla **Partecipazione** e alla **Contrattazione Integrativa,** i soggetti, gli ambiti, i criteri, le finalità, le materie e gli "spazi" della stessa negoziazione.

Il Corso inoltre si concentra sul ***CCNL 2016-2018*** per il **Settore Scuola,** anche per coglierne gli aspetti comuni e le differenze rispetto ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CC. NN.LL.) sia per i **Settori Università, AFAM e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione** sia per i **Comparti Funzioni Centrali, Enti Locali e Sanità,** al fine di fornire al corsista una visione compiuta e un'organica visione d'insieme dello svolgersi dei modelli relazionali nell'ambito della **Pubblica Amministrazione.**

Il Corso inoltre affronta, nell'ambito specifico della gestione del rapporto di lavoro pubblico, le problematiche più significative derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali, approfondendole con un approccio pragmatico e, dunque, attraverso **Focus, Schede Tematiche di Approfondimento e Casi-studio.**

SCHEDA DIDATTICA

FINALITÀ

Il Corso persegue, per l'anno 2021-2022, la finalità di formare, aggiornare, qualificare e professionalizzare gli/le **aspiranti RSU**, i/le **RSU in carica**, i **Terminali Associativi Sindacali (TAS)** e i **Rappresentanti territoriali** dello SNALS-Confsal, per il ruolo che ciascuno di essi, ad elezioni avvenute, saranno chiamati a svolgere all'interno delle istituzioni scolastiche ed educative.

DESTINATARI

Aspiranti RSU (Docenti e **Personale Ata,** anche **non iscritti** allo **SNALS-Confsal)**, **RSU in carica**, **TAS** e **Rappresentanti territoriali** dello SNALS CONFSAL.

PROGRAMMA DIDATTICO

MODULO I

"La partecipazione e la negoziazione sindacale" – di formazione avanzata

LEZIONE 1 — Le Relazioni Sindacali: generalità.
LEZIONE 2 — Le trasformazioni nell'ordinamento giuridico e i riflessi sulle relazioni sindacali nel Comparto Istruzione e Ricerca, alla luce del relativo CCNL 2016-2018 e del Testo Unico per il Pubblico Impiego.
LEZIONE 3 — Il Sistema delle Relazioni Sindacali nel Settore Scuola, alla luce del relativo Contratto Collettivo Nazionale 2016-2018.
LEZIONE 4 — Le modalità di svolgimento delle relazioni sindacali nelle Istituzioni scolastiche ed Educative: la Partecipazione (Informazione e Confronto) e la Contrattazione Collettiva Integrativa.
LEZIONE 5 — L'Informazione: i soggetti e le materie.
LEZIONE 6 — Il Confronto: i soggetti e le materie.
LEZIONE 7 — La Contrattazione Collettiva Integrativa: i soggetti e le materie.
LEZIONE 8 — La Contrattazione Collettiva Integrativa: i tempi e le procedure.
LEZIONE 9 — Le clausole di raffreddamento.

FOCUS

Il Sistema delle Relazioni Sindacali nel C.C.N.L. 2016-2018 - Settore Scuola: gli aspetti specifici e quelli comuni rispetto al Sistema delle Relazioni Sindacali previsto nei CC.NN.LL. 2016-2018 sia dei Settori Università, Istituzioni, Enti di Ricerca e Sperimentazione e AFAM sia dei Comparti di Funzioni Centrali, Sanità e Funzioni Locali.

INFORMAZIONI

Per ricevere ulteriori info e/o chiarimenti e iscriverti al Corso rivolgiti alla Segreteria Snals Confsal più vicina oppure vai su **rsu.snalsformazione.com**

Management della Contrattazione

Formazione Avanzata

Il **Corso "*Management della contrattazione*"** offre una **formazione di II livello**, finalizzata a qualificare e a professionalizzare il/la **RSU SNALS-Confsal** in quanto "***leader sociale e contrattuale***" all'interno della Scuola.

Il **Corso** prevede l'**approfondimento della contrattazione integrativa di istituto**, con particolare riferimento anche alle **strategie** e alle **tecniche di comunicazione sindacale**.

Il **Corso** è realizzato dall'**Ufficio Nazionale di Formazione Snals-Confsal**, in collaborazione con **Quadri Sindacali esperti** del mondo della Scuola, di **Docenti universitari,** di **professionisti** nel campo della **comunicazione** e di **autorevoli rappresentanti delle Istituzioni**.

SCHEDA DIDATTICA

FINALITÀ

Il **Corso** persegue la finalità di **qualificare** e **professionalizzare** le **neo-elette RSU SNALS-Confsal,** in quanto "***leader sociale e contrattuale***" all'interno di tutte le istituzioni scolastiche ed educative statali, di ogni ordine e grado.

DESTINATARI

➔ **Neo-elette RSU** SNALS-Confsal **e Terminali Associativi** e **Rappresentanti territoriali** dello SNALS-Confsal.

INFORMAZIONI

Per ricevere ulteriori info e/o chiarimenti e iscriverti al Corso rivolgiti alla Segreteria Snals Confsal più vicina oppure vai su **rsu.snalsformazione.com**