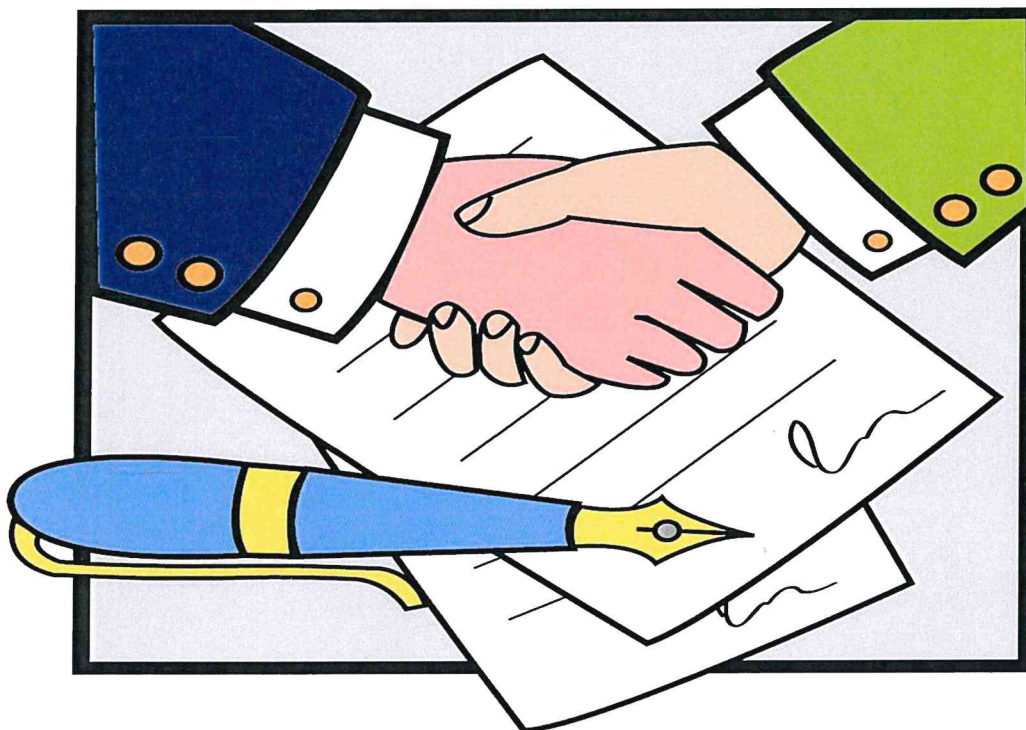




**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE " ADELE ZARA "**  
Scuole dell'infanzia - Scuole primarie - Scuole secondarie I grado  
Via Marmolada, 20 30034 Oriago di Mira (Ve) tel. 041429688 - fax 0415639182  
e-mail VEIC86900T@istruzione.it – posta certificata: VEIC86900T@pec.istruzione.it  
sito web: [www.istitutocomprensivoadelezara.edu.it](http://www.istitutocomprensivoadelezara.edu.it)  
Cod. Scuola VEIC86900T \_\_\_\_\_ Cod. Fisc 90164470271



# Contratto d'Istituto



**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO  
2019-2020**





Il giorno 04 febbraio 2020 presso l'Istituto Comprensivo "A.Zara" di Oriago di Mira, ai sensi del D.Lgs n.165/2001, del D.Lgs n. 150/2009, del CCNL della scuola 2016/2018 tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Angelina ZAMPI e la delegazione sindacale composta dalla RSU d'Istituto e dalle organizzazioni firmatarie del Contratto nazionale, è sottoscritto il seguente contratto integrativo riguardante l'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno scolastico 2019-2020. Questa sarà inviata all'ARAN, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa.

## CAPO I - NORME GENERALI

### ART. 1 : FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, predisposto dal dsga ed emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale dell'ammontare delle risorse.

### ART.2: LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale docente e non docente in servizio presso l'Istituto stesso.

Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2019-2020.

### ART.3 : DETERMINAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO

Vista l'ipotesi di CCNI sottoscritta in data 19/04/2018 tra il MIUR e le O.O.S.S., richiamata la nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019, relativa all'assegnazione del fondo dell'istituzione scolastica, per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL scuola 29.11.2007 e per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 30 - 33 - 62;

Le risorse finanziarie per l'anno scolastico 2019-2020, oggetto di Contrattazione, sono ripartite come da prospetto allegato:

*Handwritten signatures:*  
AZ  
DB  
M.

Voce di finanziamento	Importo € lordo Stato	Importo € lordo dipendente
Fondo di Istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 08/04/2008) punti di erogazione n. 9 organico di diritto 176	€ 80.973,54	€ 61.020,00
Funzioni strumentali personale docente (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.422,28	€ 5.593,28
Incarichi specifici personale ATA e integrazione MIUR (art. 47 CCNL 29/11/2007, co. 1, l. b come sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€ 4.669,00	€ 3.518,46
Attività complementari educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.893,32	€ 1.426,77
Finanziamento art. 9 CCNL	€ 3.404,17	€ 2.565,31
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.912,22	€ 3.701,75
Per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 a.s. 2017/18	€ 26.330,59	€ 19.842,20
Economie anni precedenti	€ 14.653,07	€ 11.042,26
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE – MOF	€ 144.258,21	€ 108.710,03

#### FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Tipologia	Importo € lordo Stato	Importo € lordo dipendente
Fondo Istituto	€ 80.973,54	€ 61.020,00
Indennità direzione DSGA (Tab. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 9.253,97	€ 6.973,60
TOTALE Fondo di Istituto (eccetto quota indennità DSGA)	71.719,57	€ 54.046,40

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, eventuali risparmi possono essere utilizzati anche per altri fini.

Le economie degli anni precedenti equivalenti ad euro 11.042,26 l.d. sono state destinate alle attività indicate nell'allegato n.3

Handwritten signatures and initials, including what appears to be 'P. Ag. 2019' and 'AB'.

CAPO II  
UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

**ART. 1: CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**Finalizzazione:** coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del fondo dell'istituzione scolastica devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Risorse:** le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali dell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche previste dal piano dell'offerta formativa, che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal piano annuale delle attività del personale ATA.

Valutati i rispettivi carichi di lavoro, nonché le necessità dell'istituto, si conviene di suddividere il fondo dell'istituzione scolastica tra il personale nella misura del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA come da prospetto allegato.

Disponibilità Fondo di Istituto personale docente e ATA	
€71.719,57lordo Stato - € 54.046,40lordo dipendente	
Percentuale attribuita in Contrattazione di Istituto	
Personale docente 70%	Personale ATA 30%
Quota personale docente	Quota personale ATA
€ 50.203,70 lordo Stato	€ 21.515,87 lordo Stato
€ 37.832,48lordo dip.	€ 16.213,92lordo dip.

**Attività complementari di Educazione fisica (Rif. art. 87 CCNL 29/11/2007)**

Questi fondi verranno destinati a progettazioni specifiche che riguardino attività complementari di Educazione fisica ed attività specifiche di avviamento alla pratica sportiva.

**Fondi Art. 9 CCNL 29/11/2007– progetti di recupero/alfabetizzazione**

Questi fondi verranno comunque destinati a progettazioni specifiche che riguardino il recupero nonché l'alfabetizzazione degli alunni stranieri.

**Funzioni Strumentali**(Rif. art. 33 CCNL 29/11/2007)

Le area di lavoro e le attività da svolgere sono state identificate con Delibera Collegio docenti n.1 del 02/09/2019 e sono le seguenti :

Continuità, Valutazione apprendimenti, Diversabilità, Accoglienza e BES

Per le attività di tali funzioni la cifra a disposizione è €5.593,28lordo dipendenteche verrà suddivisa, come indicato dal Collegio, in parti uguali tra le 5 aree. All'interno di ogni area la cifra a disposizione verrà suddivisa in base al numero di docenti che ricoprono la funzione strumentale di quell'area.

**ART.2: CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE**

L'Istituto aderisce alla Rete di scopo per la formazione nell'ambito territoriale VEN 19 e pertanto non gestisce, né in proprio né per proprio conto, alcuna risorsa finalizzata all'attuazione del Piano nazionale di formazione docenti. Anche per la formazione dei docenti neo-assunti in anno di formazione e prova, nonché per la formazione del personale ATA, le relative risorse sono gestite dalla Scuola Polo. Per necessità specifiche per le quali non è possibile attingere dalla rete e per i corsi sulla sicurezza, antincendio e primo soccorso vi è un capitolo specifico sul Programma Annuale nel quale ogni anno vengono inseriti fondi non specifici per far fronte ai bisogni dei dipendenti dell'istituto.

Per i corsi relativi alla sicurezza, antincendio e primo soccorso il criterio utilizzato è:

- precedenza ai dipendenti (docenti e ATA) il cui titolo formativo è scaduto o che non hanno mai effettuato tale formazione

- dipendenti con formazione in scadenza;

Per gli altri corsi, quelli con tematiche specifiche essendo volontari il Dirigente emanerà apposita circolare per raccogliere le adesioni e solo a fronte di un numero congruo per formare una classe il corso verrà attivato.

#### **ART.2: CRITERI DI ASSEGNAZIONE FONDI PER PROGETTI**

Relativamente ai progetti vengono prioritariamente garantiti i progetti legati alla continuità tra i tre ordini di scuola, i corsi di recupero, di integrazione e di prevenzione della dispersione e del disagio, rispetto alle altre tipologie di progetto.

Per l'assegnazione dei fondi si seguiranno i criteri deliberati in Collegio docenti, assegnando alle sedi risorse orientativamente proporzionali al rispettivo numero di classi e di alunni.

#### **ART.3: CRITERI PER IL CONFERIMENTO INCARICHI- PERSONALE DOCENTE**

1. Il Dirigente scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento delle attività aggiuntive e retribuite con il salario accessorio.
2. I criteri seguiti nell'assegnazione degli incarichi sono:
  - Disponibilità;
  - Competenza;
  - Esperienza.
3. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti autocertificati dal docente.

#### **ART. 4: CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE (c.d. BONUS)**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente invece sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali definiti in sede di contrattazione, ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- Il Dirigente terrà conto, nella valorizzazione del merito dei docenti di tutto il personale avente diritto che abbia prodotto l'autocandidatura oppure non l'abbia prodotta;
- Per l'attribuzione del punteggio sia ai docenti che produrranno autocandidatura e sia docenti che verranno individuati dal Dirigente si terrà conto della tabella punteggi annessa ai criteri elaborati dal Comitato di valutazione.
- Si definisce inoltre un tetto minimo per l'accesso di €100 e un tetto massimo di €800. Si specifica infine che nel caso il punteggio conseguito da un docente eccedesse il tetto massimo, la parte eccedente verrà ridistribuita.

#### **ART. 5: CRITERI DI ATTUAZIONE DEI PROGETTI NAZIONALI ED EUROPEI**

Nell'ambito dei progetti nazionali ed europei in considerazione della normativa nazionale ed europea che all'interno dei bandi specifica già con percentuali e costi standard o reali la suddivisione degli importi destinati alla realizzazione del progetto, l'Istituto avrà cura di:

- effettuare l'informativa nel momento in cui la scuola decide di partecipare ad un bando europeo;
- effettuare informativa nel momento in cui riceverà la lettera di autorizzazione da parte dell'AdG;
- Essendo i progetti attualmente in corso a costi standard non verranno contrattate le quote relative ai docenti con ruolo di esperti, tutor e figura aggiuntiva e i collaboratori scolastici.
- Fornire nell'informativa successiva la specifica relativa all'utilizzo dei fondi per il salario accessorio con le unità di personale della scuola che siano state coinvolte nella realizzazione del progetto.

#### ART.6: CRITERI RELATIVI ALLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PER IL PERSONALE ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, da effettuarsi entro e non oltre il 31 agosto, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. Su proposta del DSGA, il Dirigente scolastico individua il personale a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive remunerate con il salario accessorio sulla base dei seguenti criteri:
  - disponibilità degli interessati;
  - professionalità richiesta documentata;
  - esperienza.

#### ART. 7: INCARICHI SPECIFICI

Su proposta del DSGA, e sentito la RSU e le OO.SS., il Dirigente scolastico stabilisce il numero e la tipologia degli incarichi specifici di cui all'art. 47, co. 1, l. b, CCNL 29.11.2007;

Il Dirigente scolastico conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:

1. personale non titolare della prima posizione economica (art. 50, co. 3, CCNL 29.11.2007);
2. professionalità specifica documentata.

#### ART. 8: RIPARTIZIONE FONDO DOCENTI

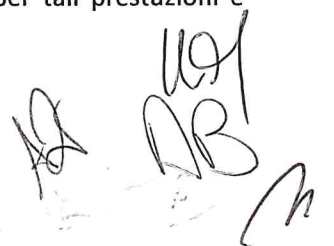
Visto l'art. 88 del CCNL 29/11/2007 le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il piano offerta formativa. Il compenso orario stabilito per tali prestazioni è quello previsto dalla Tabella 5 del CCNL 29/11/2007.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato.

- a) Per il supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente; referenti di plesso, referenti mensa, referenti informatica, referenti classi parallele, referente indirizzo musicale, tutor, referente coordinatori di classe, pedibus, referente Erasmus+, referente citt. E cost., referente bullismo, referente salute, referente invals, ASPP, referente orientamento, referente formazione ):  
**21.647,50 lordo dipendente;**
- b) Per il supporto alla didattica (Commissione Continuità, Nucleo autovalutazione, RAV infanzia commissione ERASMUS+, Team bullismo, Commissione 1^ accoglienza, commissione formazione classi 1^ scuola sec., gruppo di lavoro L2 scuola primaria, gruppo di lavoro L2, italiano, matematica , commissione diversabilità, orari primaria e secondaria):**€ 12.162,50 lordo dipendente;**
- c) Per i Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa nei plessi: **€ 4022,48 lordo dipendente;**
- d) Art. 9 – Aree a rischio – potenziamento linguistico alunni stranieri: **€ 2565,31 lordo dipendente;**
- e) Ore eccedenti per sostituzione **€ 3.701,75 lordo dipendente;**
- f) Valorizzazione merito docente a.s. 2019-2020 **€ 19.842,20 lordo dipendente;**
- g) Attività complementari di Educazione fisica **€ 1.426,77 lordo dipendente;**
- h) Funzioni strumentali **€ 5.593,28 lordo dipendente.**

#### ART. 9: RIPARTIZIONE FONDO PERSONALE ATA

Visto l'art. 88, co. 2, l. e, e l. k del CCNL 29/11/2007 le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle prestazioni aggiuntive del personale ATA, consistenti in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative e per ogni altra attività nell'ambito del piano offerta formativa. Il compenso orario stabilito per tali prestazioni è quello previsto dalla Tabella 6 del CCNL 29/11/2007.



Il finanziamento definito in sede di contrattazione per il personale ATA ,equivalente al 30% della somma assegnata dal Miur€ 16.213,92 lordo dipendente, di tale cifra è stato attribuito il 30%€4.864,18agli assistenti amministrativi e il 70%€ 12.809,00ai collaboratori scolastici tenendo conto:

- delle proposte del personale ATA formulate in occasione di specifiche riunioni;
- del piano delle attività 2019/2020

#### **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Disponibilità € 4.864,18equivalente ad ore335 OREassegnate nel seguente modo:

- a) Supporto attività connesse al PTOF € 1.015,00 lordo dipendente ore 70;
- b) Intensificazione per sostituzione colleghi assenti € 1.305,00 lordo dipendente ore 90;
- c) Servizi online:Pagella, Registro, segreteria digitale, pubblicazione doc.,marcatempo€ 1.957,50 lordo dipendente ore 135;
- d) Gestione iscrizioni/esami di stato/Prove invalsi € 580,00 lordo dipendente ore 40;

#### **COLLABORATORI SCOLASTICI**

Disponibilità €12.809,00equivalente ad ore 1024 ORE assegnate nel seguente modo:

- a) Valorizzazione e decoro della scuola€ 6.337,50 lordo dipendente ore 507;
- b) Complessità sede di direzione, lavoro su più sedi e mensa€1.187,50 lordo dipendente ore 95;
- c) Intensificazione per sostituzione colleghi assenti€ 3.362,50 lordo dipendente ore 269;
- d) Complessità infanzia€ 950,00 lordo dipendente ore 76;
- e) Team bullismo/sicurezza€962,50 lordo dipendente ore77;

Tutte le quote vanno rapportate alla presenza nel modo seguente:

Analizzate le peculiarità dei singoli plessi si ritiene che tutto il personale, pur nella diversità delle tre realtà in cui opera, abbia un carico di lavoro e una importanza tale per cui debba essere riconosciuta una intensificazione dell'attività lavorativa di pari peso, calcolata in proporzione all'effettivo orario di servizio prestato.

Viene proposta la medesima modalità di erogazione del compenso FIS, una modalità che possa, in qualche modo, tener conto del maggior lavoro e del disagio arrecato al personale quando si verificano delle assenze senza la possibilità di sostituire il/i dipendente/i assente/i.

L'erogazione avverrà a consuntivo (fine anno scolastico) e verrà calcolata tenendo conto del numero di giorni di assenza (tutte le tipologie di assenza) effettuata nell'anno scolastico che dovrà essere superiore a 30 giorni. Il compenso decurtato andrà a favore dei colleghi dello stesso plesso.

Ad un minor numero di giorni di assenza corrisponderà un più elevato compenso e viceversa.

#### **INCARICHI SPECIFICI**

In considerazione del carico notevole di lavoro a fronte di un numero inadeguato di personale collaboratore scolastico, si stabilisce che gli incarichi specifici ATA € 3.518,46verranno assegnati considerando tutto il personale ATA che non beneficia della posizione economica stipendiale e nella stessa percentuale stabilita per il FIS (30% per gli Assistenti Amministrativi e 70% per i Collaboratori Scolastici).

Assistenti Amministrativi€ 1.190,65

n. 4 dipendenti in servizio su un totale di 8 unità;

Collaboratori Scolastici€ 2.327,81

n. 6 dipendenti in servizio in plessi di Scuola dell'Infanzia su un totale di 10 unità;

n. 2 dipendenti in servizio in plessi di Scuola Primaria su un totale di 10 unità;

n. 2 dipendenti in servizio in plessi di Scuola Secondaria di 1° grado su un totale di 6 unità;



**ALLEGATO 1**

**RIPARTIZIONE FIS PERSONALE DOCENTE**

Nei prospetti allegati si indicano il monte ore e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato

TIPO DI ATTIVITA'	N° docenti	Ore pro	Totale ore	Importo €	Importo in €
		Capite		Lordo Stato	Lordo Dip.
1°Collaboratore	1	70	70	1.625,58 €	1.225,00 €
2°Collaboratore	1	100	100	2.322,25 €	1.750,00 €
Referenti scuola sec. di 1° grado F.Petrarca	1	70	70	1.625,58 €	1.225,00 €
Referenti scuola sec. di 1° grado A. Alighieri	2	34	68	1.579,13 €	1.190,00 €
Referente scuola pr. C. Goldoni	2	32	64	1.486,24 €	1.120,00 €
Referente scuola prim. G. Parini	2	33	66	1.532,69 €	1.155,00 €
Referente scuola pr. E.Morante	2	32	64	1.486,24 €	1.120,00 €
Referente scuola pr.E.DeAmicis	1	20	20	464,45 €	350,00 €
Referente scuola inf. I. Calvino	1	13	26	603,79 €	455,00 €
Referente scuola inf. G. Rodari	2	13	26	603,79 €	455,00 €
Coord. Scuole infanzia	1	8	8	185,78 €	140,00 €
Referente scuola inf. Il Girasole	2	12	24	557,34 €	420,00 €
Referente scuola inf. Arcobaleno	1	12	12	278,67 €	210,00 €
Referenti classi parallele Prim.	5	7	35	812,79 €	612,50 €
Referente indirizzo musicale	1	15	15	348,34 €	262,50 €
Coord. di classe sc. sec. 1°	23	11	253	5.875,29 €	4.427,50 €
Tutor docenti	5	6	30	696,68 €	525,00 €
Responsabili Laboratorio informatico+ attrezzatura plesso	8	16 ore per 6 plessi	96	2.229,36 €	1.680,00 €
Referente INVALSI	1	13	13	301,89 €	227,50 €
Referente Bullismo	1	15	15	348,34 €	262,50 €
Referente Citt. E Cost.	1	10	10	232,23 €	175,00 €
Animatore digitale	1	10	10	232,23 €	175,00 €
Referenti Mensa	8	5	40	928,90 €	700,00 €
Referenti pedibus	4	8	32	743,12 €	560,00 €
Referente salute	4(2 alla sec.	5	20	464,45 €	350,00 €
Referente progetto Erasmus+	1	20	20	464,45 €	350,00 €
ASPP	1	10	10	232,23 €	175,00 €
Referente Formazione	1	10	10	232,23 €	175,00 €
Coord. Orientamento	1	10	10	232,23 €	175,00 €
<b>TOTALE</b>				<b>28.726,29 €</b>	<b>21.647,50 €</b>

**ATTIVITA' FUNZIONALI PER SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE - COMMISSIONI:**

COMMISSIONI	N° docenti	Ore pro capite	Totale ore	Importo L.D	Importo L.D.
Commissione revisione curriculum	6	10	60	1.393,35 €	1.050,00 €
Commissione Continuità	22	6	132	3065,37 €	2.310,00 €
Nucleo di autovalutazione	5	8	40	928,90	700,00 €
Nucleo Rav Infanzia	5	8	40	928,90	700,00 €
Team bullismo	1	5	5	116,11 €	87,50 €
Commissione Erasmus+	5	6	30	696,68 €	525,00 €
Commissione 1^accoglienza	7	4	28	650,23 €	490,00 €
Formazione classi sec. 1° grado	4	10	40	928,90 €	700,00 €
Gruppo di lav.Lingua straniera scuola prim.	11	4	44	1.021,79 €	770,00 €
Gruppo di lav. L2 scuola sec.	7	4	28	650,23 €	490,00 €
Gruppo di lav. lingua italiana scuola sec.	7	4	28	650,23 €	490,00 €
Gruppo di lav. matematica scuola sec.	7	4	28	650,23 €	490,00 €
Orario scuole primarie	7	8	56	1.300,46 €	980,00 €
Orario scuole secondarie di 1° grado	5	8	40	928,90 €	700,00 €
Diversabilità	7	6	42	975,35 €	735,00 €
Competenze digitali+ team	6+3	6	54	1.254,02 €	945,00 €
<b>TOTALE</b>				<b>16.139,65 €</b>	<b>12.162,50 €</b>

RIEPILOGO VOCI DI SPESA – FIS DOCENTI		
Totale Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, co. 2, l. d CCNL 29/11/2007)	Lordo Stato €44.865,87	Lordo Dip. €33.810,00
Importo Fondo Istituto disponibile per progetti POF (art. 88, co. 2, l. k CCNL 29/11/2007)	€5337,83	€ 4022,48
		<b>Tot. €37.832,48</b>

**FUNZIONI STRUMENTALI (Rif. art. 33 CCNL 29/11/2007)**

Le area di lavoro e le attività da svolgere sono state identificate con Delibera Collegio docenti n 1 del 2/09/2019

FUNZIONI STRUMENTALI	N°doc.	Importo unit. € lordo Stato	Importo unit. € lordo dipendente	Importo totale. € lordo Stato	Importo totale in € lordo dipendente
Area Continuità	4	371,10	279,66	1484,44	1118,65
Area Val.appren	2	742,21	559,32	1484,44	1118,65
Area Accoglienza	2	742,21	559,32	1484,44	1118,65
Area Diverse abilità	3	494,81	372,88	1484,44	1118,65
Area BES	5	296,88	223,73	1484,44	1118,65
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>			<b>7422,24</b>	<b>5593,25</b>

**ALLEGATO 2**  
**PERSONALE ATA**

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

A disposizione € 4.864,18 corrispondente a 335 ore da ripartire nel seguente modo:

INCARICO	ORE	IMPORTO
Supporto per la realizzazione dei progetti del PTOF	70	€ 1.015,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	90	€ 1.305,00
Servizi on-line, Registro, segreteria digitale, pubblicaz.doc.,	135	€ 1.957,50
Gestione iscrizioni/ esami di Stato/Prove Invalsi	40	€ 580,00
<b>TOTALE</b>	<b>335</b>	<b>€ 4.857,50</b>

**RIPARTIZIONE ORE E COMPENSI**

	Mot.	Supporto per la realizzazione dei progetti del PTOF –Uscite didattiche	Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	Servizi on-line, Registro, segreteria digitale, pubblicaz.doc.	Gestione iscrizioni/ esami di Stato/Prove Invalsi	Tot ore	Tot.	Incarichi spec.	Art. 7
	Ass.								
1	B. C.		15	15		30	435,00	/	1.200,00
2	B. F.	15	10	15	20	60	870,00	297,66	/
3	B. L.		5	15		20	290,00		1.200,00
4	D. M. I	15	10	15		40	580,00	297,66	/
5	F. A	20	10	15	10	55	797,50	/	1.200,00
6	I. C.		5	15		20	290,00	/	1.200,00
7	L. D.	25	10	15	10	60	870,00	297,66	/
8	O. M.		15	15		30	435,00	297,66	/
9	P. G.		10	15		25	362,50	/	/
		<b>70</b>	<b>90</b>	<b>135</b>	<b>40</b>	<b>335</b>	<b>4857,50</b>	<b>1190,64</b>	

Le ore previste verranno rapportate all'effettivo servizio (in caso di assenza le ore verranno ridotte)

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

A disposizione € 12.809,00 corrispondente a 1024 ore da ripartire nel seguente modo:

INCARICO	ORE	IMPORTO
Valorizzazione e decoro della scuola	507	€ 6.337,50
Complessità sede di direzione, lavoro su più sedi e mensa	95	€ 1.187,50
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	269	€ 3.362,50
Complessità scuola infanzia	76	€ 950,00
Team bullismo / sicurezza	77	€ 962,50
<b>Totale</b>	<b>1024</b>	<b>€ 12.800,00</b>

**RIPARIZIONE ORE E COMPENSI**

	Motiv.	Valoriz. e decoro della scuola	Comples sede di direz. lavoro su più sedi e mensa	Intens. per sost. colleghi assenti	Comples. scuola infanzia	Team Bullismo sicurezza	Tot ore	Tot comp. FIS	Inc. spec.	Art. 7
1	B. A. (Prim.)	12		12		6	30	375,00	/	600,00
2	B. L. (sec.)	33	5	12		6	56	700,00	245,71	
3	B. O. (Inf.)	12		12	10		34	425,00	245,71	
4	B. C. (Prim.)	27		12		6	45	562,50	/	600,00
5	B. R. (prim.)	9		5			14	175,00	/	
6	C. A. (Sec.)	36		12		6	54	675,00	/	600,00
7	C. G. (Inf.)	12		12	10	6	40	500,00	245,71	
8	F.S. (Prim.)	27		12			39	487,50	/	600,00
9	G. M. (Prim.)	30		12		6	48	600,00	245,71	
10	L. P. (Sec.)	36	15	12			63	787,50	/	600,00
11	L.P.(Sec.)	30		12			42	525,00	/	600,00
12	M. R. (Prim.)	6		6			12	150,00	/	600,00
13	M. C. (Inf.)	6		12	10	6	34	425,00	/	600,00
14	M. D. (Inf.)	12		12	10	6	40	500,00	245,71	
15	M. A. (Inf.)	9	15	12	10	6	52	650,00	245,71	/
16	P.M. (Prim.)	24		12			36	450,00	/	600,00
17	P. C. (Inf.)	9		12	10	6	37	462,50	245,71	
18	S. R. (Prim.)	27	35	12		6	80	1.000	/	600,00
19	S. E. (Prim.)	30		12			42	525,00	/	600,00
20	S. D. (Prim.)	27	25	12		6	70	875,00	245,71	
21	S. R. (Inf.)	12		12	10		34	425,00	245,71	/
22	T. L (Sec.) + suppl	17		12			46	575,00	116,39	
		17								

23	Z. L (Sec.)	36		12		5	53	662,50	/	600,00
24	9 h (Inf.)	6		3	3		12	150,00	/	
25	6 h (Inf.)	5		3	3		11	137,50	/	
		<b>507</b>	<b>95</b>	<b>269</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>1024</b>	<b>12.800,00</b>	<b>2327,80</b>	

**Allegato n.3**

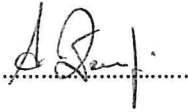
**UTILIZZO ECONOMIE RESIDUE**

Anno Scolastico	Personale	Cifra	Utilizzo
2018-2019	ATA	€ 1.908,10	La cifra viene utilizzata per equilibrare i compensi assegnati agli assistenti amministrativi e ai collaboratori. Residuo 0
2018-2019	Docenti	€ 3.349,47	Si concorda di assegnare alla docente 1° collaboratore la cifra di €350,00 L.D equivalente a 20 ore per lavoro eccedente. Il residuo di € 2999,47 concorrerà insieme alle eventuali economie delle altre voci alla realizzazione di un progetto di recupero di italiano per gli alunni della scuola secondaria
Economie Anni scolastici precedenti	Docenti	Ore ecc. inf-prim. €. 1.239,54	La cifra equivale a 66 ore che verranno assegnate ad ogni plesso in base alla grandezza e in aggiunta alle ore eccedenti dell'anno scolastico in corso.
	Docenti	Ore ecc. sec. €. 781,41	La cifra equivale a 28 ore che verranno ripartite tra i due plessi
	Docenti	Art. 9 €1110,69	La cifra è stata utilizzata per un pagamento di ore progetto a.s. 2016-2017 a 4 docenti per un totale di €1015,00
	Docenti	Pratica Sportiva €2.622,33	La cifra equivale a 74 ore di cui 33 serviranno per il progetto di continuità di avviamento alla pratica sportiva delle classi quinte e 41 ore equivalenti a € 1435,00 confluiranno nel progetto di recupero degli alunni della scuola secondaria
F.I.S. a.s. 2017/2018		€30,72	La cifra viene collocato nella realizzazione del progetto di recupero degli alunni della scuola secondaria.

IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
VIENE LETTO E SOTTOSCRITTO PER ACCETTAZIONE

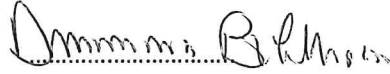
**Per la parte pubblica**

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Angelina Zampi

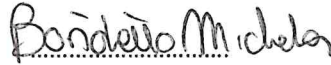


**Per la parte sindacale**  
**Componenti RSU**

Annamaria Baldrocco



Michela Bortoletto



Angelica Leandri

.....

Stefano Meggiato



**I rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie CCNL**

FLC CGIL

.....

CISL Scuola

.....

UIL Scuola

.....

SNALS/CONFSA

.....

GILDA/UNAMS

.....